



**NIER**  
STICHTING

Lid Raad van Toezicht  
Community building en Marketing

December 2025

## INHOUD

|   |                            |    |
|---|----------------------------|----|
| - | Organisatie                | 3  |
| - | Functie                    | 7  |
| - | Profiel 'ideale' kandidaat | 9  |
| - | Procedure                  | 10 |

## **Organisatie**

Vanuit Bussum zetten ruim 100 gedreven professionele medewerkers van de Nierstichting en Niervereniging alles op alles om de droom te verwezenlijken: Een beter leven met nierziekten en gezonde nieren voor iedereen. Eén op de tien Nederlanders heeft chronische nierziekte en dit aantal blijft groeien. Chronische nierziekte dreigt wereldwijd doodsoorzaak nummer vijf te worden. De Nierstichting weigert dit te accepteren. Het is tijd om het tij te keren, om nierziekten te voorkomen, te behandelen en - uiteindelijk - te genezen.

Daarom voeren zij deze strijd niet alleen, maar met patiënten, zorgprofessionals, wetenschappers, vrijwilligers, donateurs en erflaters en beleidsmakers. Alleen door krachten te bundelen kunnen er oplossingen komen die er écht toe doen. Met een frisse blik en strijdlust pakt de Nierstichting de uitdagingen op die niemand anders aan durft te gaan. Door in gesprek te gaan met nierpatiënten en te luisteren naar hun behoeften maakt de Nierstichting écht verschil. Voor hen en voor hun omgeving.

*'Zijn wie je wil zijn. Voor jezelf, maar ook voor de mensen die jou nodig hebben. Een energieke moeder zijn of een actieve opa, een sterke broer, de allerleukste vriendin en het zorgeloze kind. Gewoon je leven kunnen leven, in liefde met de mensen om je heen. Maar als je nieren niet meer werken stort je leven in. Je leeft in onzekerheid over de toekomst. Het is steeds moeilijker om iets voor anderen te betekenen. Je raakt de rollen kwijt die zo belangrijk voor je zijn'.*

Je nieren zijn van levensbelang en een nierziekte kan iedereen overkomen. Daarom is de Nierstichting er. De gezamenlijke missie van de Nierstichting en de Niervereniging is 'gezonde nieren voor iedereen en een beter leven met nierziekte'. Door krachten en ervaringen te bundelen, zetten zij samen in voor preventie van nierziekten en op een optimale kwaliteit van leven en zorg voor nierpatiënten.

Bij alle activiteiten van de Nierstichting is het patiëntperspectief, ofwel de ervaringsdeskundigheid van de patiënt, leidend. Daarin is de rol van de Niervereniging, als maatschappelijk aandeelhouder van de Nierstichting, cruciaal. Patiënten voorzien de Niervereniging van advies over allerlei uiteenlopende onderwerpen. Zij vormen samen de Patiëntadviesraden (PAR). De PAR bestaat uit verschillende subgroepen met een eigen expertise: Medicatie, Richtlijnen, Wetenschappelijk Onderzoek, Vragenlijsten, Visitatie, Taal en Kennisgroep zeldzame nierziekten.

## **Nierkracht**

In 2025 zijn de Nierstichting en de Niervereniging samengegaan tot één werkorganisatie. Hoewel de organisaties formeel nog los van elkaar bestaan, hebben zij hun krachten gebundeld. Met gezamenlijke campagnes, communicatie en een gezamenlijke website met dezelfde huisstijl stroomlijnen zij hun activiteiten. Door expertise uit te wisselen is de Nierstichting beter geïnformeerd over de belangen van patiënten en tekortkomingen van de zorg en op haar beurt is de Niervereniging directer betrokken bij innovatie en onderzoek.

De Nierstichting en Niervereniging kunnen hun missie alleen realiseren samen met nierpatiënten, donateurs, onderzoekers en beleidsmakers. Door intensief samen te werken, onder de titel Nierkracht, kunnen zowel de Nierstichting als de Niervereniging de toenemende uitdagingen in de bestrijding en preventie van nierziekten in de toekomst beter het hoofd bieden.

Met één werkorganisatie van de Nierstichting en de Niervereniging is er een mooie balans ontstaan. Binnen deze balans is er ook een constructieve relatie, vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst, tussen het bestuur van de Niervereniging en de raad van toezicht van de Nierstichting ontstaan. Een hecht bondgenootschap vanuit de gedachte van één community. Daarbij worden twee leden van de raad van toezicht van de Nierstichting benoemd op voordracht van het bestuur van de Niervereniging.

### **Nieuwe meerjarenstrategie 2026-2030**

Vanaf 2026 gaat de nieuwe meerjarenstrategie 'Impact met Nierkracht' van de Nierstichting en Niervereniging in. Vanuit de missie 'Gezonde nieren voor iedereen en een beter leven met nierziekte' zetten beide organisaties zich in voor het realiseren van doorbraken op het gebied van preventie, behandeling en genezing van nierziekten, en werken zij aan het verbeteren van de kwaliteit van leven van nierpatiënten en hun naasten.

Het narratief van deze Meerjarenstrategie is de volgende:

#### *Voorkomen én vroeg opsporen*

We gaan voor een gezonde zoutbewuste leefstijl in een gezonde omgeving in Nederland, zodat alle Nederlanders, inclusief kwetsbare groepen, geholpen worden hun nieren gezond te houden. Daarbij stimuleren we nierveilig medicijngebruik om acute en chronische nierziekte te voorkomen. We zetten in op het (h)erkennen, vroeger opsporen en optimale (leefstijl)behandeling van acute en chronische nierziekte om verdere achteruitgang en complicaties zoals hart- en nierfalen te voorkomen.

#### *Beter behandelen en uiteindelijk genezen*

Voor patiënten met nierfalen gaan we voor een betere behandeling, herstel en genezing door onderzoek, technische innovatie en stimuleren van ontwikkeling van gepersonaliseerde zorg die minder belastend is en aansluit bij het leven van de patiënt. We willen de huidige 0% genezing van nierziekten minstens naar 25% brengen, te beginnen bij kinderen. Daarnaast moet de toegang tot transplantaties worden vergroot en kwaliteit van donornieren worden verbeterd; een donornier moet levenslang meegaan in plaats van 10-20 jaar en de wachtlijst van 2.5 jaar moet verdwijnen. Binnen de (nieuwe) behandelingen willen we dat mensen met een nierziekte voldoende eigen regie en ondersteuning ervaren bij hun leven met een nierziekte en zoveel mogelijk kunnen blijven leven zoals ze willen leven met (ernstige) chronische nierziekte.

#### *Gebundelde kracht: Nierkracht!*

Dit alles doen we met gebundelde kracht, samen met andere partijen. De NSN en NVN kunnen deze ambitie niet alleen realiseren. Wij geloven in het belang van samenwerking met patiënten, naasten, zorgprofessionals, onderzoekers, supporters en natuurlijk onze medewerkers.

Vanuit de behoefte van de patiënt willen we impact en doorbraken realiseren: daar waar nodig activistisch, met moed, bevoelen en vanuit de overtuiging dat we door samenwerking met onze partners echt het verschil kunnen maken. Samen zetten we die kracht om in beweging, innovatie en impact. Want Nierkracht is gebundelde kracht! Dankzij onze gezamenlijke inzet werken we aan een toekomst waarin mensen hun nieren langer gezond kunnen houden, waarin gezondheidsverschillen kleiner worden en iedereen kan genieten van een betere kwaliteit van leven. Zo wordt het voor nierpatiënten en hun mantelzorgers makkelijker om zo veel mogelijk te blijven leven op de manier die bij hen past. Dat heeft niet alleen persoonlijke, maar ook maatschappelijke impact: meer mensen kunnen blijven werken en meedoen waarbij de druk ons zorgsysteem en de zorg kosten afneemt.

Om deze strategie te realiseren kent de Nierstichting een aantal uitdagingen onder de titel 'Toekomstbestendigheid van de Nierstichting': groei fondsenwerving, digitale transformatie, investeren in mens en organisatie, sturen op kostenbeheersing en efficiëntie, en successen claimen.



Deze uitdagingen, samen met de investering in de maatschappelijke aandeelhoudersrol van de Niervereniging en het creëren van een groeiende beweging die samen met ons de missie wil realiseren.

Voor meer informatie: [www.nierstichting.nl](http://www.nierstichting.nl).

Hieronder zijn onze visie, missie en kernwaarden samengevoegd onder de titel 'Nierkracht is gebundelde kracht'.



**NIERKRACHT  
IS GEBUNDELDE KRACHT**

**Visie**  
Chronische nierziekte is onzichtbaar en onomkeerbaar. Als we niets doen wordt chronische nierziekte wereldwijd doodsoorzaak nummer 5. En de kwaliteit van leven met nierfalen is nog steeds onacceptabel. Nederland heeft daarom radicale bewustzijnsverandering en strijdvaardigheid nodig. Alleen met gebundelde krachten kunnen we het tij keren. Wij noemen dit nierkracht.

**Missie**  
Gezonde nieren voor iedereen en een beter leven met nierziekte.

**Kernwaarden**

- **Bevlogen** bij gezonde nieren voor iedereen en een beter leven met nierziekte.
- **Integer** in alles wat we doen.
- **Moedig** om dat te doen wat anders niemand doet.
- **Verbeteren** op alle fronten.
- **Krachten bundelen** voor maximale impact.

**NIER STICHTING** **NIER VERENIGING**

### Kidnie

De Nierstichting heeft een kinderlabel opgezet, genaamd Kidnie, om het leven van kinderen met een nierziekte perspectief op een beter leven te bieden. Kidnie heeft als doel gesteld om in 2035 25% van de kinderen met een nierziekte te genezen. In 2025 heeft Kidnie van de Postcodeloterij een Droomfondstoekenning van 10 mio euro ontvangen om deze droom te realiseren.



### **Toekomst en uitdagingen**

De komende jaren zullen voor de Nierstichting worden gekenmerkt door een aantal grote ontwikkelingen. De opkomst van thuisdialyse, de toenemende vergrijzing van de Nederlandse bevolking, de tijdelijke maar omvangrijke golf aan nalatenschappen van de babyboomgeneratie en het voorzichtig toenemende perspectief op genezing of regeneratie bij nierziekten vormen samen een veranderend landschap waarin strategische keuzes essentieel zijn.

### **Neokidney**

De verschuiving richting thuisdialyse is één van de meest ingrijpende veranderingen in de nierzorg. Hoewel het grootste deel van de nierpatiënten nog steeds in een centrum dialyseert, groeit de belangstelling voor behandelingen in de eigen leefomgeving. Daarom heeft de Nierstichting in 2014 samen met partners in Zwitserland en Singapore het initiatief genomen om een draagbare dialysemachine te ontwikkelen, de zogenaamde Neokidney. Zodat de nierpatiënt die afhankelijk is van dialyse niet meer 3 dagen in de week 4 uur in het ziekenhuis hoeft te dialyseren, maar dit thuis of onderweg kan doen waar mogelijk en gewenst. Om zo de kwaliteit van leven van nierpatiënten te verbeteren: minder reistijd, meer flexibiliteit, en de mogelijkheid om de behandeling af te stemmen op het eigen leefritme. Voor een zorgsysteem dat onder druk staat door personeelstekorten en capaciteitsproblemen kan dialyseren met een draagbare kunstnier bovendien bijdragen aan verlichting van de centrale voorzieningen.

De Nierstichting heeft een aanjagende rol vervuld in dit project. De verdere ontwikkeling van de draagbare kunstnier, evenals de klinische testen en het verkrijgen van goedkeuring in Europa en Verenigde Staten is verantwoordelijkheid van het bedrijf Nextkidney, waarin alle activiteiten zijn ondergebracht. De eerste klinische testen met de nieuwe dialysemachine vinden momenteel plaats in Utrecht, Brussel en Caen.

### **Vergrijzing**

Deze ontwikkelingen worden rechtstreeks beïnvloed door de vergrijzing van de Nederlandse bevolking. Het aantal ouderen stijgt de komende decennia sterk, vooral in de groep van 75 jaar en ouder. Nierziekten komen bovengemiddeld veel voor op hogere leeftijd, vaak in combinatie met diabetes, hart- en vaatziekten en andere chronische aandoeningen. Daardoor zal de zorgvraag stijgen, maar ook veranderen: meer multimorbiditeit, meer kwetsbaarheid en complexere beslissingen over wel of niet behandelen.

Niet elke oudere patiënt is gebaat bij intensieve dialyse en steeds vaker komt een meer conservatieve, op kwaliteit van leven gerichte, benadering in beeld. De Nierstichting heeft hier een belangrijke rol in het stimuleren van vroege opsporing, preventie en ondersteuning van gedeelde besluitvorming in de behandelkamer.

Een ander type ontwikkeling is de verwachte golf aan nalatenschappen van de babyboomgeneratie. Vanuit maatschappelijk perspectief gaat het om een ongekennde vermogensoverdracht, waarvan ook goede doelen in belangrijke mate profiteren. Voor de Nierstichting zijn nalatenschappen nu al een cruciale inkomstenbron voor de financiering van onderzoek en innovatie en deze bron zal naar verwachting de komende jaren verder groeien. Hiervoor is contact met deze generatie, gekoppeld aan een duurzame en aanhoudende betrokkenheid, van belang.

In al deze ontwikkelingen heeft de Nierstichting een dubbele rol: als belangenbehartiger voor patiënten en als financier van wetenschappelijk onderzoek en innovatie.

Deze combinatie wordt in de toekomst nog belangrijker, nu discussies over toegankelijkheid, uitbetaling van nieuwe technieken en de inrichting van de nierzorgketen steeds meer een maatschappelijk en politiek karakter krijgen. Door strategisch gebruik te maken van de komende nalatenschapsgolf, actief te sturen op eerlijke en breed toegankelijke thuisdialyse en tegelijk te blijven investeren in de veelbelovende, maar lange weg naar volledige genezing, kan de Nierstichting haar positie als bepalende speler in de ontwikkeling van nierzorg verder verstevigen.

### **Functie lid raad van toezicht Community Building en Marketing**

De raad van toezicht van de Nierstichting vervult een toezichthoudende, adviserende, netwerk- en werkgeversrol met betrekking tot de directie. Ook onderhoudt de raad van toezicht een intensieve en constructieve (samenwerkings)relatie met het bestuur van de Niervereniging.

### **Plaats in organisatie**

De Nierstichting is een zelfstandige stichting. Sinds het samengaan van de werkorganisaties van de Nierstichting en de Niervereniging, bestaande uit een tweehoofdige directie, Tom Oostrom (statutair directeur-bestuurder) en Marja Ho-dac (titulair directeur Patiënt). De raad van toezicht bestaat uit zeven leden: Rob Dillmann als voorzitter, Margrietha Wats, Jolanda Prijs, Wilbert Keunen, Onno Maathuis, Sandy Kalisingh en Elmira Baghery. Vanwege het aflopen van zijn aanstellingstermijn zal Onno Maathuis in juni 2026 aftreden.

De raad van toezicht houdt toezicht op het beleid van de Nierstichting en de algemene gang van zaken. Ook staat de raad de directie terzijde met advies over beleidsvoornemens. Vijf keer per jaar komen de directie en de raad van toezicht bijeen. De leden van de raad van toezicht ontvangen geen beloning of salaris; ze mogen wel reiskostenvergoeding vragen.

Voor twee functies binnen de raad van toezicht geldt het recht op bindende voordracht vanuit de Niervereniging Nederland (NVN). Dat geldt ook voor deze vacature. De bindende voordracht vanuit de NVN is vastgelegd in artikel 9 van de Nierstichting statuten en artikel 3.5 in de Samenwerkingsovereenkomst Nierstichting-NVN.

### **Taken en verantwoordelijkheden**

De raad van toezicht heeft haar visie op toezicht bij de Nierstichting vastgelegd in een document. Hierin staan onder meer de leidende uitgangspunten omschreven die de raad van toezicht hanteert en de rollen die zij heeft. De raad van toezicht werkt samen met de directie op basis van deze [toezichtvisie](#).

De raad van toezicht heeft tot taak het houden van integraal toezicht op het beleid van de directie en de algemene gang van zaken binnen de Nierstichting. De raad van toezicht wordt in zijn geheel betrokken bij het strategisch beleid, de positie van de Nierstichting binnen het landelijk netwerk, samenwerkingsverbanden met andere organisaties en communicatie en marketing. De relatie tussen de raad van toezicht en directie kenmerkt zich door een constructieve, positieve en transparante houding.

De raad van toezicht bewaakt het volgende:

- realisatie van de (statutaire) doelstellingen van de Nierstichting;
- strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de Nierstichting;
- opzet en werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen;
- financiële verslaglegging;
- kwaliteit en veiligheid van de dienstverlening (ofwel de dagelijkse activiteiten van de stichting);
- naleving van wet- en regelgeving;
- verhoudingen met belanghebbenden;
- als organisatie op passende wijze uitvoering geven aan de maatschappelijke doelstelling en verantwoordelijkheid van de stichting;
- continuïteit van directie van de organisatie.

Naast zijn rol als toezichthouder en werkgever vervult de raad van toezicht ook een belangrijke klankbordfunctie. Dankzij hun kennis en expertise fungeren de leden als sparringpartner, verbinder en inspirator voor de directie, zowel bij specifieke projecten als bij het strategisch beleid.

Jaarlijks wordt een strategiedag georganiseerd rond actuele thema's, waarin naast de raad van toezicht, de directie, het managementteam en relevante stakeholders zoals de Niervereniging en professionals participeren. Daarnaast kan een beroep op het lid raad van toezicht worden gedaan voor afstemming/overleg met bestuur van de Niervereniging.

Voor het lid raad van toezicht wordt gerekend op een tijdsbeslag van minimaal 9 dagen per jaar.



## **Profiel 'ideale kandidaat'**

### **Algemene competenties**

De leden van de raad van toezicht hebben oog voor maatschappelijke ontwikkelingen. Zij leveren een concrete bijdrage vanuit hun individuele achtergrond en maatschappelijke bezigheden. Daarbij heeft de kandidaat een duidelijke visie op en affiniteit met de maatschappelijke participatie van de Nierstichting. De leden hebben het vermogen netwerken te onderhouden, constructief in te brengen en beschikken over specifieke deskundigheid, relevant voor de Nierstichting.

Bij het zoeken naar de kandidaat voor het community building/marketing profiel wordt gekeken naar algemene en specifieke competenties.

### **Algemene competenties:**

- beschikt over academisch werk- en denkniveau en heeft ervaring met, of aantoonbare belangstelling voor, bestuurlijke en toezichthoudende rollen in de zorg;
- ondersteunt de raad van bestuur als klankbord en adviseur en kan het beleid en functioneren kritisch toetsen en biedt tegenkracht waar nodig;
- bewaart de balans tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand en opereert onafhankelijk en integer;
- heeft een open, reflectieve houding, staat open voor feedback en werkt professioneel en vanuit een inhoudelijke visie;
- is zichtbaar en benaderbaar binnen de organisatie;
- heeft een positieve en energieke instelling, is stressbestendig, flexibel en maakt zich zaken snel eigen;
- begrijpt hoe het is om te werken in een non-profit organisatie onder verschillende wettelijke regimes op het snijvlak van verschillende sectoren;
- is goed op de hoogte (of in staat zich daar snel in te verdiepen) van actuele ontwikkelingen in de preventie en behandeling nierziekten;
- is zich bewust van de uitdagingen en kansen omtrent de komende golf aan nalatenschappen van de 'babyboomer-generatie' en de impact die dit zal hebben op de non-profit sector;
- is vanuit de toezichthoudende rol verbindend, heeft affiniteit met de doelgroep en de vraagstukken van de werkvloer binnen een charitatieve omgeving;
- is een teamspeler, goede luisteraar die, vanuit de rol en expertise, ook creatief, out-of-the-box kan denken en state-of-the-art kennis op het gebied van community building naar de toekomst inbrengt.

### **Specifieke competenties:**

- heeft expertise op het gebied van bouwen van merken / ontwikkelen van reputaties;
- heeft ervaring om vanuit een heldere visie/verhaal verschillende doelgroepen (patiënten/naasten, donateurs, professionals, werknemers) aan te spreken en te (ver)binden in communities;
- heeft relevante community building- en marketing kennis en ervaring in het bedrijfsleven en is in staat deze te vertalen naar de Nierstichting;
- heeft kennis over en ervaring met het inzetten van nieuwe media en technologie (inclusief AI) in het versterken van de zichtbaarheid van een merk en het activeren van verschillende doelgroepen, bijvoorbeeld om in actie te komen, te doneren of tijd beschikbaar te stellen aan de Nierstichting of NVN.

### **Procedure**

Na een eerste interessetoets stelt Holtrop Ravesloot een longlist van kandidaten voor aan de Nierstichting. Op basis van deze presentatie wordt gekomen tot een shortlist van kandidaten die worden uitgenodigd voor gesprekken met de opdrachtgever.

Kandidaten dienen rekening te houden met de volgende data:

- 1<sup>e</sup> gespreksronde 20 maart tussen 09.00 – 15.00 uur
- 2<sup>e</sup> gespreksronde 26 maart tussen 10.00 – 13.00 uur

### **Verantwoordelijke consultants en contact**

Deze procedure wordt vanuit Holtrop Ravesloot uitgevoerd door de volgende personen:



Gerald Knol (consultant)  
Tel: 020 6470201  
[gerald.knol@holtropravesloot.nl](mailto:gerald.knol@holtropravesloot.nl)

Maarten de Wit (research consultant)  
Tel: 020 – 6470201  
[maarten.dewit@holtropravesloot.nl](mailto:maarten.dewit@holtropravesloot.nl)

Voor meer informatie over de procedure en het proces zijn Maarten de Wit of Gerald Knol bereikbaar via tel: 020-6470201.

Bij interesse ontvangen wij uw motivatie en cv graag uiterlijk 12 februari via [reacties@holtropravesloot.nl](mailto:reacties@holtropravesloot.nl)